RAPPORT RSE 2022

SOCIAL

SOCIÉTAL

ENVIRONNEMENTAL

chausson MATÉRIAUX

SOMMAIRE

Chausson matériaux
s'engage

Philosophie Générale 3

Actions Environnementales 5

Actions Sociales & Sociétales 12

Philosophie Générale

Pierre-Georges Chausson & Philippe Chausson

Président Directeur Général - Président du Conseil de Surveillance

« Faire durer l'entreprise, c'est prendre des décisions d'investissements qui pérennisent l'outil et l'adaptent à son environnement. C'est prendre en charge, tous les jours, le bien-être de ses collaborateurs, par le cadre de travail, la participation et la responsabilisation. »

CHAUSSON Matériaux est et reste une entreprise familiale. À ce titre, toute sa politique est largement influencée par la personnalité de ses dirigeants qui ont comme préoccupation majeure de faire **grandir ses hommes au service de ses clients,** par la recherche de la meilleure optimisation logistique et la **réduction de l'empreinte environnementale** des chantiers du bâtiment.

Cette pérennité revendiquée conduit l'entreprise à prendre des décisions qui s'inscrivent dans le long terme.

CHAUSSON Matériaux distribue et fabrique des matériaux de construction. Les produits vendus sont lourds et volumineux. Autant dire que l'empreinte carbone est importante et que tout est mis en œuvre pour la réduire. Tant par l'organisation, que par l'investissement ou la mobilisation des équipes. C'est le sujet majeur en matière d'environnement, mais il est loin d'être le seul : gestion des déchets, économies sur les bâtiments, organisation logistique, etc.

Mais tout cela ne saurait faire oublier notre responsabilité sur l'ensemble de la filière. Le bâtiment est le premier consommateur énergétique et notre mission de réduction de cette empreinte énergétique auprès de nos clients est permanente : préconisations, dispositifs d'incitation, nouveaux produits. Nous devons, tous les jours, prescrire **les meilleures solutions pour rendre les bâtiments de nos clients plus économes.**

Nous mesurons bien notre grande responsabilité dans un secteur qui consomme beaucoup d'énergie, tant dans la fabrication des matériaux que dans leur transport. Mais c'est aussi le secteur qui peut permettre de générer les plus fortes économies grâce à l'amélioration de la performance des nombreux bâtiments que nous servons. Tout cela est notre **préoccupation quotidienne.**

La grande fierté de l'entreprise repose sur la **mobilisation de ses équipes.** C'est le fruit de la responsabilisation, de la participation, de la formation et de la qualité du dialogue social à l'intérieur de l'entreprise. Tout cela participe à une qualité de vie au travail qui est essentielle pour l'équilibre des collaborateurs.

Cette implication des collaborateurs peut même s'exprimer jusque dans la participation au capital. La constitution d'une société du personnel qui est actionnaire de l'entreprise témoigne de ce partage de la responsabilité de l'entreprise et de l'investissement d'un certain nombre de collaborateurs dans le projet de la société.

Responsabilisation, participation sont les maitres mots qui définissent le projet d'une entreprise qui s'inscrit dans la durée et qui répond aux aspirations de l'ensemble de son personnel et de sa direction par **un projet économe et responsable.**

Conférence RE2020 - Saint-Alban (31)

Actions mises en place

ENVIRONNEMENT

Une démarche éco-responsable

✓ Une réflexion au cœur de la logistique amont pour une optimisation des flux et diminuer le nombre de kilomètres :

• Mise en place de 6 plateformes de stockage pour **réduire** drastiquement le nombre d'approvisionnements de nos agences et **donc le nombre de kilomètres**.

• Création de « **pôles transport** » qui centralisent les approvisionnements de nos agences depuis les industriels en les regroupant.

Résultat : moins de 6% de kilomètres à vide enregistrés !

• Utilisation des **usines comme base logistique** d'approvisionnement et de livraison pour nos agences ou possibilité de livraison directe sur les chantiers de nos clients. Fonction regroupée dans les « pôles transport ».

Base logistique - Lavaur (81)

Base logistique - Saint-Jean d'Angély (17)

✓ Une réflexion au cœur de la logistique aval pour réduire l'empreinte carbone :

• **Matériel récent** avec les dernières évolutions technologiques : **moyenne d'âge de notre parc de camions d'environ 3 ans**.

• Des moyens mis à disposition des chauffeurs pour une écoconduite avec :

- logiciels de géolocalisation et de suivi de performance énergétique embarqués sur les camions (**Fleetboard**) pour une réduction de carburant et **plus de confort**

- Installation du PPC (**Prédictive Powertrain Control**) qui va analyser la route 2 kms à l'avance pour adapter la conduite et générer ainsi des **économies de carburant (économie de 5% en moyenne)**

- Aides à la conduite (**MirrorCam**) : système de rétro-vision de conception innovante et aérodynamique pour plus de confort, de sécurité et aide à baisser la consommation de carburant (-1,3%)

- Formations à une conduite plus responsable (e-learning)

Résultat : les consommations moyennes de carburant diminuent sur les 4 dernières années

Livraison camions Coignières (78) - mars 2023

Une démarche éco-responsable

✓ Mise en place d'actions concrètes dans toutes les activités pour une réduction de consommation des ressources ou préservation des ressources :

• Sur les centrales à béton, process de **recyclage des eaux** de boues

• Dans la nouvelle plateforme de Saint-Jean d'Angély, système de **récupération de l'énergie** lors des phases de freinage

• **Rationalisation** de l'**emballage** (Machine CPV 500)

Machine CVP 500 - Plateforme de Lavaur (81)

✓ Une politique achats durable :

• L'ensemble de nos bois résineux et panneaux type OSB, CTBH sont certifiés **PEFC ou FSC** selon la provenance. Ces labels nous assurent que les bois proviennent de forêts gérées durablement.

PEFC 10-31-1346

• Les **bois exotiques** sont achetés selon le règlement **RBUE**, donc issus de récoltes légales, permettant de préserver la forêt amazonienne

• Nous privilégions pour les bois bruts ceux qui sont issus de **scieries françaises** s'approvisionnant en grumes dans un rayon de 150 km maximum de leur site (réduction de l'impact carbone lié au transport)

• 90% des **bois** sont en stockage **couvert**

• **Signature électronique** de tous les accords cadres (48 000 pages non imprimées...)

✓ Mise en avant de produits plus éthiques et respectueux de l'environnement :

• Sélection de produits écologiques, locaux ou recyclables

• Large gamme de produits bio-sourcés, stockés dans nos agences :

- **Fibre de bois** (bilan carbone négatif). Stockage de Co_2 plus important que l'émission lors de sa fabrication (85 Kg Co_2/m^3)
- **Ouate de cellulose** (isolant 100% recyclé issu de papiers triés broyés et traités)
- Fibre textile recyclée
- Chanvre/lin/Coton : isolants durables conçus à partir de végétaux renouvelables et recyclables

Usine de charpente de Lavaur (81)

Une démarche éco-responsable

✓ Sélection de fournisseurs qui s'engagent dans une démarche RSE :

• En adhérant à la démarche «Cradle to Cradle»

• En produisant une électricité verte issue de panneaux photovoltaïques

• En réduisant les émissions de gaz à effet de serre

• En réduisant la consommation d'eau potable

✓ Plan d'actions pour réduire notre empreinte carbone :

• Sur les sites industriels de production de béton, utilisation de **liants et ciments moins émetteurs de Co_2** :

Objectif : économiser 667 tonnes de Co_2/ usine pour les sites en CEM II A et 1297 tonnes de Co_2 pour les sites en CEM II B.

• **Utilisation de laitiers de hauts fourneaux** (via ECOCEM). Ils se substituent au ciment de l'ordre de 15% et son poids carbone pour 1 tonne n'est que de 100 kg de Co_2.

Résultat : nos usines et nos centrales de BPE ont consommé 4729 tonnes de laitiers YTD (à fin décembre 2022) et ont ainsi réduit l'empreinte carbone de 3143 tonnes de Co_2.

Usine de blocs de Viriville (38)

Une démarche éco-responsable

✓ Plan d'actions pour réduire notre empreinte carbone :

• Utilisation de **granulats recyclés** (formules comprises entre 30 et 100% de granulats recyclés pour fabrication des modulo blocs CE)

• Pour les usines de charpente, récupération des chutes de bois et sciures par des partenaires pour fabrication de panneaux de particules ou pâte à papier.

Modulo blocs

• **Une politique active sur la gestion des déchets dans les agences !** (les déchets du bâtiment représentent 80% du volume global des déchets)

- **Tri sélectif** de nos déchets dans nos agences puis envoi au recyclage (433 tonnes de déchets sur 2022)

- Nous encourageons l'utilisation de plastique transparent pour un meilleur taux de recyclage

- **Récupération des déchets de chantiers** de nos clients sur plus de la moitié des nos agences

- Réflexion (dans le cadre de la REP PMCB) pour récupérer les déchets sur les chantiers de nos clients constructeurs de maisons individuelles

Récupération des déchets sur chantier

Usine de charpente - Lavaur (81)

Usine de charpente - Fontenay-Le-Comte (85)

Engagé pour la décarbonation de l'énergie

✓ Un investissement majeur **vers du matériel électrique :**

• 70% de nos **chariots** de manutention sont **électriques**

• Mise en place systématique de **bornes électriques** dans toutes les agences rénovées ou nouvellement construites

• Modification de la flotte automobile vers un parc de **voitures hybrides ou électriques**

• Relamping **LED** de toutes les agences (finalisé pour début 2024)

• Réflexion de mise en place de **panneaux photovoltaïques** sur les nouveaux sites

• Mise en place d'un outil de suivi de la performance énergétique de nos bâtiments

Chariots électriques

Bornes élecriques pour voiture

✓ Programme **CADRE VERT (Le Club des Artisans de la Rénovation Énergétique)** pour développer la rénovation énergétique des bâtiments

- Une **équipe dédiée** pour aider au montage des dossiers et permettre aux clients de bénéficier des aides liées aux CEE (Certificats d'Économies d'Énergie) et Primes RENOV'.

- Un réseau de **250 entreprises du bâtiment** (plaquistes, charpentiers, entreprises générales)

Résultat : 24 000 chantiers rénovés depuis 2019 et la mise en place du Coup de Pouce, soit un peu plus de 40 millions d'euros de primes reversées.

CADRE VERT
Le Club des Artisans
De la Rénovation Énergétique

Panneaux photovoltaïques sur les toitures d'agences

Engagé pour la décarbonation de l'énergie

✓ Partenariat avec la poste pour des livraisons neutres en carbone

✓ Investissement dans des nouveaux produits. Le **Bloc Airium** est la solution bas carbone RE2020 :

- Résistant (R=1,12)
- 100% recyclable, sans cuisson, il apporte une vraie alternative à la brique

Fabrication de blocs Airium

Chantier en blocs Airium

S’inscrire dans le «LOCAL»

✓ Chausson Matériaux contribue à la dynamique des économies locales :

• 5300 collaborateurs sur près de **500 sites**

• Des produits **fabriqués en France**, au cœur des régions

- Le bloc Airium est fabriqué à Viriville pour être vendu sur toute la vallée du Rhône.

- Les centrales à Béton Prêt à l’Emploi permettent de livrer du béton sur des zones de proximité

Usine de blocs et centrale BPE de Lalbenque (46)

Actions mises en place

Faire grandir ses Hommes

✓ La Sécurité au premier plan

• Création d'une **équipe de 18 personnes dédiée à la sécurité**. Ils évaluent les risques, déploient les mesures nécessaires et préconisent des actions en termes de sécurité, santé et environnement.

• Camions équipés pour réaliser des tournées de visites sécurité dans toutes les agences

• **Formations permanentes** sur des points sécurité et environnement

• Délégation de responsabilités à tous les responsables de sites ou d'unités afin de recentrer la gestion de la sécurité au plus proche du terrain

La sécurité sur le terrain

✓ Des investissements lourds pour la protection du personnel et la réduction de la pénibilité

• Dans nos plateformes, 80% du volume de préparation traités avec des **automates de stockage pour limiter l'effort**, mise en place de **tapis antifatigue** sur l'ensemble des postes statiques debout

• Sur la plateforme Carrelage, **le robot** approche au plus près la palette pour **réduire le port de charge** pour l'opérateur (-35% de charge)

• Réflexion de vente à la palette sur certaines références pour éviter la manutention

• Recherche d'**exosquelettes adaptés** pour limiter les efforts contraignants

• Installation de **crochets hydrauliques** sur nos grues de manutention et ajout d'un inverseur (240 000€ d'investissement). En 2023, tous nos camions neufs seront équipés.

Plateforme automatisée - Lavaur (81)

Faire grandir ses Hommes

✓ Et partager les fruits de la performance de l'entreprise avec le plus grand nombre

• Mise en place d'un **contrat de participation bonifié** qui augmente sensiblement le montant versé aux équipes. En 2022, **15,5 millions d'euros** versés au titre de la participation

• Motivation avec prime de performance sur les différents sites. (En 2022, 3202 collaborateurs ont perçu cette prime.
Enveloppe globale de **1,9 millions d'euros**).

• Intéressement direct des responsables avec prime associée

• Ouverture du capital avec création d'une **société du personnel** (215 actionnaires à ce jour).

✓ En proposant un cadre d'intégration favorable aux personnes ayant un handicap

• 1 jour de **congé supplémentaire** pour le dépôt d'un dossier RQTH

• 1 jour de congé supplémentaire pour une personne détenant une reconnaissance travailleur handicapé

• **Une prime** de 300€ bruts

• Chèques CESU d'un montant de 300€ financés par l'entreprise à 100%

✓ Dans un cadre agréable pour plus de confort au travail

• Rénovation permanente des **locaux sociaux**

• Aménagement de **salles de repos**

• Création d'une salle de sport au siège et d'un espace conciergerie

• Réservation de places en crèche pour les collaborateurs du siège

Salle de sport - siège Saint-Alban (31)

Siège Saint-Alban (31)

Faire grandir ses Hommes

✓ Avec une forte volonté de promouvoir les jeunes et la formation

• Politique volontariste du **développement de l'alternance** : 190 apprentis intégrés en 2022

✓ Mécénat « Fonds de dotation du Stade Toulousain » : Soutien la formation des jeunes joueurs

✓ Association Chausson Vermeil : qui regroupe les anciens salariés Chausson (échanges, voyage, mutuelle…)

Journée alternants - Saint-Alban (31)

✓ Autour de projets qui sont porteurs de sens

• Soutien au développement personnel des collaborateurs : contrat national passé avec les **pompiers volontaires**

• Sponsoring du Stade Toulousain avec promotion des valeurs de solidarité et respect

chausson PARTENAIRE MAJEUR

Fonds de Dotation STADE TOULOUSAIN

✓ Chausson développe sa mission sociale vers l'extérieur :

• Co-fondateur d'un collectif pour agir contre la précarité : **Le Coeur des Entreprises**, fonds de dotation avec pour **objectif de lutter contre les fragilités et la précarité** par le soutien de missions actives d'associations existantes.

→ Organisation de collectes, bénévolat, insertions auprès des personnes en recherche de reprise d'activité, participation à des animations caritatives etc.

chausson
Excellence
Opérationnelle

chausson MATÉRIAUX

Société par Actions Simplifiée au capital de 250 566 015.18€
60, rue de Fenouillet, BP 35140, Centre Commercial Hexagone - 31142, SAINT-ALBAN CEDEX
Enregistrée au RCS de TOULOUSE : SIREN - 528 648 892 | SIRET - 528 648 892 03671
Tél. 05 61 37 37 37
www.chausson.fr