



RAPPORT RSE 2 0 2 0

SOCIAL

SOCIÉTAL

ENVIRONNEMENTAL

chausson 
MATÉRIAUX

SOMMAIRE



Chausson matériaux s'engage

Philosophie Générale	3
Actions Environnementales	5
Actions Sociales & Sociétales	7

Philosophie Générale

Pierre-Georges Chausson & Philippe Chausson
Président Directeur Général - Président du Conseil de Surveillance



“

Faire durer l'entreprise, c'est prendre des décisions d'investissements qui pérennisent l'outil et l'adaptent à son environnement. C'est prendre en charge, tous les jours, le bien-être de ses collaborateurs, par le cadre de travail, la participation et la responsabilisation.

”

CHAUSSON Matériaux est et reste une entreprise familiale. A ce titre, toute sa politique est largement influencée par la personnalité de ses dirigeants qui ont comme préoccupation majeure **le bien-être de leurs collaborateurs et la pérennité de l'entreprise.**

Cette pérennité revendiquée conduit l'entreprise à prendre des décisions qui s'inscrivent dans le long terme.

CHAUSSON Matériaux distribue et fabrique des matériaux de construction. Les produits vendus sont lourds et volumineux. Autant dire que l'empreinte carbone est importante et que tout est mis en œuvre pour la réduire. Tant par l'organisation, que par l'investissement ou la mobilisation des équipes. C'est le sujet majeur en matière d'environnement, mais il est loin d'être le seul : gestion des déchets, économies sur les bâtiments, organisation logistique, etc...

Mais, tout cela ne saurait faire oublier notre responsabilité sur l'ensemble de la filière. Le bâtiment est le premier consommateur énergétique et notre mission auprès de nos clients de réduction de cette empreinte énergétique est permanente : préconisations, dispositifs d'incitation, nouveaux produits. Nous devons, tous les jours, prescrire **les meilleures solutions pour rendre les bâtiments de nos clients plus économes.**

Nous mesurons bien notre grande responsabilité dans un secteur qui consomme beaucoup d'énergie, tant dans la fabrication des matériaux que dans leur transport. Mais c'est aussi le secteur qui peut permettre de générer les plus fortes économies grâce à l'amélioration de la performance des nombreux bâtiments que nous servons. Tout cela est notre **préoccupation quotidienne.**

La grande fierté de l'entreprise repose sur la **mobilisation de ses équipes.** C'est le fruit de la responsabilisation, de la participation, de la formation et de la qualité du dialogue social à l'intérieur de l'entreprise. Tout cela participe à une qualité de vie au travail qui est essentielle pour l'équilibre des collaborateurs.

Cette implication des collaborateurs peut même s'exprimer jusque dans la participation au capital. La constitution d'une société du personnel qui est actionnaire de l'entreprise témoigne de ce partage de la responsabilité de l'entreprise et de l'investissement d'un certain nombre de collaborateurs dans le projet de la société.

Responsabilisation, participation sont les maîtres mots qui définissent le projet d'une entreprise qui s'inscrit dans la durée et qui répond aux aspirations de l'ensemble de son personnel et de sa direction par **un projet économe et responsable.**



Formation des chauffeurs Chausson Matériaux

Actions mises en place

ENVIRONNEMENT

✓ Une maîtrise de la consommation énergétique en 10 points :

1 Investissement permanent et intensif dans du matériel roulant de nouvelle génération.

2 Transformation de tout le parc des chariots élévateurs **en chariots électriques**.

3 Mise en place de **bornes électriques dans les agences**.

4 Programme de formation permanente à l'Eco-Conduite (Formateurs internes à l'entreprise).

5 Programme de rénovation permanent des bâtiments en bâtiments plus économes (80% des bâtiments ont été rénovés depuis 10 ans).

6 Mise en œuvre du Club Client CADRE VERT (Club des Artisans de la Rénovation Énergétique) qui accompagne les clients dans la **rénovation énergétique**.

7 Valorisation des CEE (Certificats d'Economie d'Énergie).

8 Suivi mensuel des indicateurs de consommation.

9 De nombreuses formations E-LEARNING qui évitent les déplacements fréquents des collaborateurs pour la formation.

10 Des agences **couvertes en panneaux photovoltaïques**. Rénovation des agences pour les équiper en éclairage LED.



Borne de recharge voitures électriques
Agence d'Agde (34)

Panneaux photovoltaïques
Agence de Saint-Pierre d'Oléron (17)



Bloc AIRIUM

✓ Récupération et valorisation des déchets :

- Toutes nos agences récupèrent les déchets de nos clients en gravats et D.I.B.
- Nous centralisons nos déchets recyclables sur nos plateformes.
- Nous organisons la **récupération des déchets sur les chantiers de nos clients** grâce à la mise à disposition de big-bags.
- Recyclage des papiers dans les bureaux.
- Récupération des produits recyclables des agences par les plateformes.
- Suivi du tonnage mensuel de tri.

✓ Orientation des productions industrielles :

- Fabrication d'un bloc béton isolant : **AIRIUM**.
- Toutes les fabrications sont peu polluantes et respectent le principe de réduire les distances de transport : blocs béton, charpentes, ossatures métalliques.
- Toutes les centrales de Béton Prêt à l'Emploi sont équipées de **stations de recyclage des eaux**.



Machine CVP 500 - Plateforme de Lavour (81)

Agence Bois-Couverture de Boé (47)



✓ Une logistique très économe :

- Suivi des camions de livraisons par système embarqué FLEETBOARD.
- Centralisation des plannings de transport pour nos clients pour réduire les distances de déplacement.
- Création de pôles de transport régionaux pour les approvisionnements de marchandises (BETOTRANS).
- Des plateformes régionales qui réduisent les transferts de marchandises.
- Des **plateformes automatisées avec transstockeur** qui réduisent les mouvements de personnel.
- Une **nouvelle machine de conditionnement** pour les cartons qui ajuste l'emballage aux dimensions du produit transporté.
- Indicateur de suivi du kilométrage des camions à vide.

Transstockeur - Plateforme de Lavour (81)



Actions mises en place

SOCIAL & SOCIÉTAL

✓ Social et sociétal :

- 100% du personnel est en CDI. L'entreprise ne fait appel ni aux CDD, ni à l'intérim.

- **Développement de l'alternance** qui permet une meilleure intégration des nouveaux collaborateurs et qui accompagne leur formation.

- Fort investissement dans la formation avec 2.5% de la masse salariale consacré à la formation.

- Création de nombreux **programmes de E-LEARNING** pour les collaborateurs.

- Recrutement de nombreux jeunes de moins de 25 ans. L'entreprise suit cet indicateur mensuellement.

- **Accord national avec les pompiers volontaires** pour leur libérer des disponibilités.

- Accord collectif pour **favoriser l'embauche et l'insertion des handicapés**.

- Forte égalité professionnelle dans un métier traditionnellement masculin (Index 83 d'égalité professionnelle).

- Développement de salles de vie dans les agences. Amélioration permanente et partout des locaux sociaux.

- Transformation du siège de Saint-Alban pour rajouter des services pour le bien-être des collaborateurs : salle de sport, salles de gym. Réservation de **places en crèche** pour les enfants des collaborateurs.

- **Participation bonifiée** pour les salariés.

- Systèmes d'intéressement collectifs et individuels.

- Accompagnement social : mutuelle à 100%, etc.

- Formation à la sécurité routière en association avec notre Compagnie d'Assurances.





Travaux d'agrandissement du Siège Social de Saint-Alban (31)

✓ Gouvernance et participation :

- Permanence de la **culture et de l'ADN de l'entreprise par le maintien du caractère familial** de l'entreprise.
- Apport et équilibre des pouvoirs par la présence de la société du Personnel (SPP Chausson) au capital.
- Codes de conduite annexés au Règlement Intérieur.
- **Valeurs fortes portées et véhiculées régulièrement** (Engagement, Honnêteté, Intégrité, Respect...).
- Accompagnement et formation réalisés par les dirigeants actionnaires : connaissance de l'entreprise, livraisons de matériel...



Parce que CHAUSSON Matériaux s'est engagé depuis plusieurs années au travers d'actions concrètes, favorables à l'environnement et au bien-être de ses collaborateurs, les différentes initiatives sont suivies et leur efficacité évaluée.

Suivi des critères RSE - Evolution* sur le 1^{er} semestre 2020

CRITERES	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai
Tonnage trié en cartons, plastiques et bois	38	37	15	17	18
Taux de pénétration chariots électriques	61	62	63	65	65
Consommation moyenne de carburant Voitures par mois	133	122	81	75	86
Consommation moyenne de carburant Camions par mois	1030	1003	803	914	927
Formations E-LEARNING suivies	140	268	199	136	40
M ² couverts en photovoltaïques	6341	6851	6851	6851	6851
Nombre d'agences équipées en éclairage LED	102	102	103	103	105
Bornes électriques en agence	0	2	3	3	6
MegaWH de CEE	385957	257668	493502	168299	530032
Proportion des kilomètres à vide	14,80%	7,15%	20,98%	14,94%	5,47%
Taux d'absentéisme	6,15%	4,31%	5,98%	6,54%	4,04%
Part des jeunes de moins de 25 ans dans l'effectif	8,43%	8,31%	8,08%	7,93%	7,82%

* L'ensemble des données proviennent d'études internes réalisées sur S1-2020

Au delà d'une démarche, CHAUSSON Matériaux agit et prend des décisions pour une **politique d'entreprise responsable.**



chausson
Excellence
Opérationnelle

chausson
MATÉRIAUX

Société par Actions Simplifiée au capital de 250 566 015.18€
60, rue de Fenouillet, BP 35140, Centre Commercial Hexagone - 31142, SAINT-ALBAN CEDEX
Enregistrée au RCS de TOULOUSE : SIREN - 528 648 892 | SIRET - 528 648 892 03671
Tél. 05 61 37 37 37
www.chausson.fr

